



## Mögliche Inhalte für ein Personalentwicklungskonzept eines Fachverbandes

### Ausgangslage und Ziele

- Wo steht der LFV momentan und was möchte der Verband im Leistungssport erreichen?
- Welche Aufgaben / Arbeitsbereiche werden zur Erreichung der Ziele definiert?
- Welches Personal ist notwendig (Hauptamt und Ehrenamt), um die Aufgabenbereiche des LFV umzusetzen? (Umfang, Qualifizierung für z.B. Vorstandsmitglieder, Landestrainer, Disziplintrainer, Athletiktrainer, Physios, Ärzte, Koordinatoren...)

### Personalrekrutierung und Entwicklung von vorhandenem Personal:

- Interne (z.B. Einbindung von Sportlern bereits während der aktiven Laufbahn) und externe Personalgewinnung (Ausschreibungen bei den entsprechenden Plattformen)
- Abstimmung der Zusammenarbeit der neben- und hauptberuflich Tätigen mit dem Ehrenamt
- Möglichkeiten der Weiterentwicklung für die Mitarbeitenden entsprechend ihrer Fähigkeiten, Talenten und Neigungen im Rahmen des Verbandsbedarfs z.B. durch passende Fortbildungsangebote
- Berücksichtigung der Bedürfnisse der Mitarbeitenden
- Perspektiven für eine interessante Zukunft im LFV bieten
- Begleitung durch regelmäßige Mitarbeitergespräche

