

Beschluss 3 & 4 (zusammengefasst)

18. Aufsichtsratssitzung

Termin:	4. März 2022		
TOP:	7	Name:	BV_3&4
Beschluss:	Einstimmig		

Beratung und Beschlussfassung zu § 3, Abs. 2 des Dienstvertrages mit Johannes Kopkow & Joachim Tesche (Zielvereinbarung 2022)

Gemäß § 3 Abs. 2 hat der Aufsichtsrat „bis spätestens 30.04.2022“ eine Zielvereinbarung mit jedem Vorstand abzuschließen. Hierdurch wird eine jährliche Bonusberechtigung erworben. „Bei vollständiger Zielerreichung beträgt der Bonus 8.400,00 Euro brutto.“

Beschluss 3 & 4

Vorstand Sport & Vermarktung	Zwei individuelle Ziele	<p>Ziel 1 (Kommunikation): Umsetzung des Kommunikationskonzeptes zur Neuausrichtung des SaarSports unter Einbeziehung der Share- und Stakeholder des LSVS als Grundlage zur nachhaltigen Erzielung monetärer Erträge für den Sport.</p> <p>Ziel 2 (Vermarktung): Durch Intensivierung der Vermarktungstätigkeiten sind überplanmäßige Mittelzuflüsse (inkl. jedwede Förderungen) für den saarländischen Sport bzw. den LSVS zu erzielen. Bezogen auf die im Wirtschaftsplan 2022 verabschiedeten Planzahlen von in der Summe 3.431.663 Euro aus 1. Umsatzerlöse b+d zzgl. 2. sonstige betriebliche Erträge b+c werden zusätzlich 10%, d.h. 343.166 Euro, erwartet. Siehe „Detail zum Erfolgsplan 2022“.</p>	Je Ziel 20%	2 x 20% & 3 x 20% = 100 %
	Drei gemeinsame Ziele	<p>Ziel 1 (Sportentwicklung): Weiterentwicklung und Umsetzung des vom Vorstand erarbeiteten Konzeptes „Sportentwicklungsprogramm“ unter Einbeziehung der Fachverbände, der Mitarbeiter des LSVS und zuständiger politischer Stellen zur nachhaltigen Ausrichtung des Breiten- und Leistungssports und der erforderlichen Infrastruktur im Saarland.</p> <p>Ziel 2 (Finanzentwicklung): Erstellung und Umsetzung eines nachvollziehbaren, berechenbaren und transparenten Verteilerschlüssels der vom LSVS aus den Spieleinsätzen der Saarland-Sporttoto GmbH zufließenden Einnahmen an die Mitglieder mit dem Ziel einer Verabschiedung durch die Mitgliederversammlung. Unter Berücksichtigung der Sicherstellung der Sanierung des LSVS.</p> <p>Ziel 3 (Personal): Umsetzung und Weiterentwicklung des vom Vorstand erarbeiteten Mitarbeiterentwicklungsplanes zur internen Sicherung und Erweiterung von Fähigkeiten aller MitarbeiterInnen sowie die Sicherstellung der Kundenzufriedenheit bei den erbrachten Serviceleistungen. Hierzu ist ein Bewertungsmodell einzusetzen.</p>	Je Ziel 20%	
Vorstand Finanzen	Zwei individuelle Ziele	<p>Ziel 1 (Finanzen, Infrastruktur): Integration eines professionellen Finanzwesens (Planungsprozesse, Regeln, Controlling, Berichtswesen) zur Gewährleistung der Transparenz des LSVS. Weiterhin wird ein leistungsfähiges Immobilienmanagement umgesetzt, welches je Wirtschaftseinheit u.a. Belegung, Kosten und Aufwand, Einnahmen, sowie Reparatur- und Gewährleistungsspiegel sowie Investitionsplanung beinhaltet.</p> <p>Hierzu gehört die im „Sportentwicklungsprogramm“ abgestimmten kurz-, mittel- und langfristigen Infrastrukturplanung für die Liegenschaften des LSVS.</p> <p>Ziel 2 (Finanzen): Prüfung und Entwicklung einer umsetzbaren Strategie zur Beseitigung der bilanziellen Überschuldung des Landessportverbandes.</p>	Je Ziel 20%	

Der Grad der Erfüllung stellt der Aufsichtsrat nach Anhörung von ggf. Steuerberater/Wirtschaftsprüfer, SaarLB, Innenministerium, Fachverbänden, Personalrat und Anhörung der Vorstände bis „spätestens zwei Monate nach Beendigung des Geschäftsjahres fest“